

# MANAGER LES HOMMES ET LES ÉQUIPES

## NOTRE APPROCHE

« Manager les Hommes et les équipes » est une formation de 8 jours et demi aux compétences et à la posture du manager agile et responsable.

Enseignée dans les locaux de KIX TRANSFORMATION en GUADELOUPE, en MARTINIQUE et en GUYANE, elle bénéficie d'une reconnaissance de l'état lui permettant d'être capitalisable dans le [MBA – Executive Master en Management](#) (grade de Master, RNCP I) et dans le [Mastère spécialisé Gestion des Ressources Humaines et Innovation managériale](#) - accrédité Conférence des Grandes Ecoles - de l'ESC CLERMONT notre partenaire.

Sa tarification est conçue pour qu'elle soit 100% finançable par un CPF complet, par les OPCO ou par le fond FNE. Une version 100% en ligne a été conçue dans le but de faire face à la crise sanitaire du COVID 19 et aussi de permettre à celles et ceux qui souhaitent se former à partir de chez eux ou en télétravail.

## OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Renforcer sa posture managériale, acquérir des méthodes et outils pour manager avec pragmatisme et reculer les hommes et les équipes en créant une dynamique collective
- Renforcer sa capacité à résoudre des problèmes en équipe et à accompagner le changement

## COMPÉTENCES VISÉES

- Gérer les situations managériales individuelles et collectives
- Construire avec son équipe une vision du futur
- Donner et co-construire le sens
- Mettre en place une dynamique de responsabilisation
- Piloter la performance
- Faire preuve d'un leadership inspirant et bienveillant
- Communiquer avec efficacité auprès de son équipe et en transverse
- Optimiser la gestion du temps, de ses priorités et de celle de l'équipe
- Accompagner le développement des personnes
- Accompagner le changement
- Animer le collectif

## LES POINTS FORTS DU PROGRAMME

- Une pédagogie active permettant aux participants d'occuper la posture de manager pendant la formation
- Une expérience de formation permettant de vivre la force du collectif et du partage entre pairs
- Les apports les plus récents en matière de responsabilisation et de nouvelles pratiques managériales



### PUBLIC

Ce certificat s'adresse aux managers et aux salariés en évolution souhaitant renforcer leur légitimité et faire évoluer leur posture et leur pratique managériales.

### PRIX

- 3 200€ dispensés de taxe pour la totalité du certificat
- 450 € par journée de formation « à la carte »

### RYTHME & DURÉE

- 8 jours + ½ journée pour la certification
- 3 modules de 1 à 4 jours sur 4 mois

### PRÉ-REQUIS

Expérience managériale en entreprise ou dans un autre contexte (activité associative ou secteur public)

# PROGRAMME

CETTE FORMATION  
PEUT ÊTRE ADAPTÉE  
À VOTRE CONTEXTE

EN MODE INTRA-  
ENTREPRISE

## MODULE 1 | 4 JOURS

### MANAGEMENT RESPONSABILISANT ET LEADERSHIP

#### CONTENUS

- Réaliser un bilan de son mode de fonctionnement managérial
- Développer ses compétences pour occuper pleinement son rôle dans les dimensions interpersonnelle et collective
- Acquérir les méthodes et outils d'un management responsabilisant

## MODULE 2 | 3 JOURS

### COMMUNICATION POSITIVE ET GESTION DES CONFLITS

#### CONTENUS

- Prendre du recul sur son mode de fonctionnement relationnel
- Développer ses capacités relationnelles et comportementales au service de son rôle de manager
- Gérer les situations managériales individuelles et collectives y compris les situations de conflit

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Des apports méthodologiques et des fiches-outils pouvant être rapidement mis en application concrète sur le terrain
- La construction d'un livret personnel de développement managérial tout au long du parcours basé sur des outils de connaissance de soi et des temps réflexifs permettant de faire le point sur ses compétences managériales et d'identifier ses axes de progrès

## MODULE 3 | 1 JOUR

### L'ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

#### CONTENUS

- Comprendre les étapes du changement et ce qu'elles impliquent
- Comprendre son rôle de manager pour accompagner son équipe et ses équipiers dans toutes les phases du changement

## EVALUATION | 0,5 JOURS

### EPREUVE DE CERTIFICATION

#### UN CERTIFICAT DE COMPETENCES DELIVRE PAR



## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- 1 quiz par module ou un auto-positionnement permettant de mesurer les acquis de la formation
- Un projet de développement de ses compétences managériales
- Formalisation d'un plan d'action et de soutenance

## TÉMOIGNAGE

*"Les points forts de la formation auront été pour moi le temps important alloué aux exercices de mise en situation pour s'approprier les concepts ainsi que les temps d'échanges et le partage d'expériences. En tant que future manager, je souhaitais prendre de la distance sur mon mode de fonctionnement, m'outiller et acquérir de bonnes pratiques. Cette formation aura été pour moi une vraie parenthèse, un temps de prise de recul sur le rôle que je souhaite jouer en tant que manager et une ouverture vers de nouvelles perspectives pour amener mon équipe vers plus de responsabilisation. Je recommande vivement cette formation de par la richesse des échanges, le partage d'expérience et la prise de recul qu'elle permet."*

**Morgane LAFAYE**, Michelin